

БОРИС ВОРОБЬЕВ: РАБОТА НА ТЭЦ — ЭТО ПОСТОЯННЫЕ МАЛЕНЬКИЕ ПОБЕДЫ

Сегодня свой 65-летний юбилей празднует одна из старейших теплоэлектростанций Сибири — Красноярская ТЭЦ-1, являющаяся филиалом ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)». О достижениях станции, о планах на будущее, перспективах развития, а также об энергетике города в целом рассказывает директор Красноярской ТЭЦ-1 Борис Петрович ВОРОБЬЕВ.



— Наша главная гордость — это богатая история станции. В 30-х годах город начал активно развиваться, и в Красноярске назрела необходимость строительства станции. В годы Великой Отечественной войны на берега Енисея эвакуировали многие крупные заводы. Наша ТЭЦ была собрана усилиями всей страны. Так, турбину привезли из Грозного, катки, изготовленные на Ленинградском металлургическом заводе имени Сталина в 1939 году. Ее мощность 25 МВт. Первые три котла также привезли с предприятий европейской части России. И 16 мая 1943 года госкомиссия подписала акт приемки объекта. Хотя станция была запущена ранее — 13 мая. Но по правилам, прежде чем запустить турбину в промышленную эксплуатацию, она должна проработать в тестовом режиме 72 часа. ТЭЦ-1 строилась в 7 очередях до 1975 года. Сейчас мы снова возобновили строительство. Станции 65 лет, за это время некоторое оборудование выработало свой ресурс. С 1 января этого года мы вывели из эксплуатации первую турбину. Она сейчас в стадии демонтажа. На ее месте появится новая турбина большей мощности. Меняем три первых котла. Первый уже демонтирован. На их месте построим большой подпиточный узел.

— Мы так плавно перешли на планы ТЭЦ-1. Какие крупные перемены ждут станцию в ближайшие годы?

— Сегодня от работы нашей станции зависит отопление и все-таки города Красноярска и все-

нительных инвестиций уже делаются. Совсем недавно «Енисейская ТГК (ТГК-13)» провела размещение акций допэмиссии среди широкого круга инвесторов. Средства, вырученные в результате продажи акций дополнительного выпуска, пойдут на реализацию инвестиционной программы нескольких филиалов. Главный проект нашей компании — строительство первого энергоблока ТЭЦ-3, пуск которого запланирован в 2009 году. Кроме того, год назад Красноярским горсоветом утверждена совместная программа «Енисейской ТГК (ТГК-13)» и администрации города по развитию тепловых сетей Красноярска. Плата за подключение к тепловым сетям, установленная для владельцев вновь создаваемых объектов недвижимости, станет источником для строительства новых теплотрасс и замены участков трубопровода на трубы большего диаметра. В ряду всех этих мероприятий не последнее место занимает и модернизация оборудования ТЭЦ-1. На нашей станции заменяют восьмую турбину, а также вспомогательное оборудование. Конечно, ТЭЦ-1 необходим более серьезный капитальный ремонт, но это требует огромных средств. Поэтому реконструкция станции ведется постепенно.

— Чтобы успешно воплотить все планы в жизнь, необходимы не только деньги, но и грамотные кадры. Сейчас часто руководители предприятий сетуют, что молодежи неохотно идет на производство. А у вас есть дефицит молодых специалистов?

— Как можете оценить уровень подготовки современных выпускников?

— Сегодняшнее образование ничем не хуже советского. Акцент, правда, смещен. Сейчас ценно не собственные знания и руки, а умение работать с компьютером. Раньше специа-

стигли определенного уровня, получили необходимые знания. Многие специалисты забирают в Москву, в другие регионы. Вот рассылали приглашения билеты на юбилей станции, так адресный список включал не только Россию, но и страны ближнего зарубежья. И все это наши бывшие сотрудники.

— А знаменитый институт наставничества пользуете в подготовке молодых кадров?

— Конечно. Каждого молодого специалиста мы закрепляем за опытным работником. Выпускник должен изучить оборудование, а наставник — рассказать и показать все. Потом молодой сотрудник сдает экзамен, а после проходит ответственное дублирование. Это значит, что он в течение 12 смен самостоятельно работает под присмотром наставника. За любую ошибку новичка отвечают оба. Следом идут противозащитные и противопожарные тренировки. Эту подготовку проходит каждый молодой специалист. Он начинает с самых простых должностей — с обходчика. Выпускника вуза сразу на инженерную должность не ставят, только лет через пять. Ведь институт дает лишь азы профессии, а ее специфика постигается на работе. Я убежден, лучшая учеба — не по книжкам, а через передачу опыта от мастера к ученику. А на ТЭЦ учиться надо всегда.

— Работа отнимает много сил, а на отдых с коллегами время остается?

— Очень любим спорт. Часто собираемся с коллегами и выезжаем на стадион. На ТЭЦ любим вид спорта — волейбол. У нас несколько команд: ветеранская, молодежная, сборная. Часто участвуем в краевых соревнованиях, которые проводит Енисейская ТГК, в городских, районных состязаниях. Вот недавно в Ленинском районе прошел турнир по шахматам. А на днях закончился турнир по бильярду среди руководителей. Начальник автотранспортного цеха занял первое место. В спартакиаде Енисейской ТГК команда нашей станции заняла первое место. Сейчас готовимся к соревнованиям по пожарно-прикладному спорту.

— Краснояркой ТЭЦ-1 сегодня исполняется 65 лет. Что бы вы хотели пожелать своим коллегам?

— Я всегда благодарю своих сотрудников за работу. За работу, которая порой отнимает свободное время, спокойные ночи, общение с семьей. Но дает радость и гордость за великое предназначение — дарить людям свет и тепло. Коллектив достойно подошел к этому юбилею. Много орденов, ветеранов, к которым я отношусь с глубоким уважением. Они, не щадя себя, всю жизнь отдали станции. Низкий им поклон! Спасибо и молодым ребятам, которые только начинают свой путь в профессии. Работают честно, увлеченно, а главное — надежно. Пожелать всем хочу крепкого здоровья, профессионального роста и, конечно же, семейного благополучия.

— Борис Петрович, вы давно в энергетике?

— С 1976 года. Закончил политехнический институт. Начал машинистом котлов на ТЭЦ-2, дублировался, стажировался. Потом меня в турбинный цех перевели машинистом турбин. Постоянная смена деятельности — это обязательный ритуал для тех, кто хочет расти. Потом стал мастером по ремонту эксплуатации турбин, затем — старшим инженером, замначальника цеха, начальником цеха. Когда началось стро-

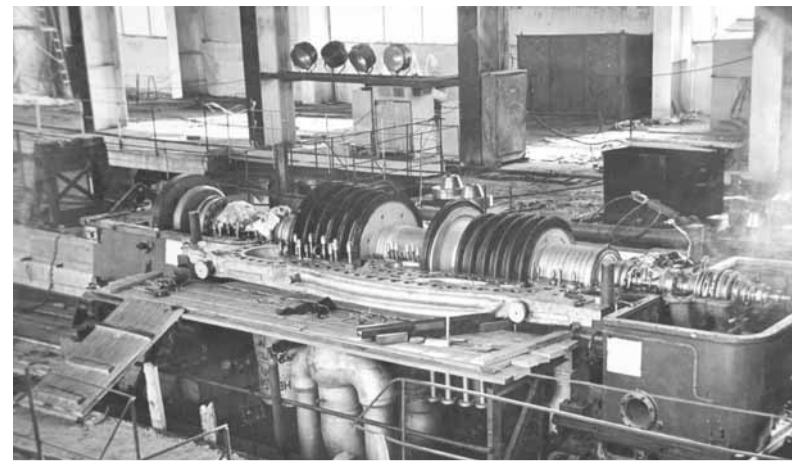
ительство Красноярской ТЭЦ-3, меня направили туда главным инженером. Руководитель должен сам уметь делать все, что делают подчиненные. К этому необходимо стремиться. В противном случае в профессии делать нечего.

— Прежде чем молодому специалисту доверить серьезную работу, ему необходимо пройти огонь, воду и медные трубы. Что заставляет остаться в профессии?

— Мне интересно работать на ТЭЦ. В молодости мы много строили, дома я почти не жил. От моей работы зависело очень многое. Идя работать на станцию, нужно осознавать, что берешь на себя огромную ответственность, от твоей работы зависит благополучие жителей города, ведь мы даем тепло и свет. И тут личного быть не может, если авария — праздник или выходной, в любую погоду — надо идти на работу. Бывший директор ТЭЦ-2 Владимир Самойлов говорил: «Как только видишь, что из трубы дым перестал идти, сразу обувай сапоги и беги на станцию». Работа на ТЭЦ — это постоянные маленькие победы. Ты потихоньку вникаешь в сущность работы станции. А когда сам определяешь проблему, устраняешь ее — получаешь большое моральное удовлетворение.

— Ваша первая победа?

— Первая победа была еще



ПРИЗВАНИЕ И ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

Случайные люди в энергетике надолго не задерживаются. Слишком уж работа тяжелая и ответственная. И тем веселее роль и значение трудовых династий для работы энергопредприятий. Ведь именно семьи, все члены которых работают в одной отрасли, являются проводниками трудовых традиций из поколения в поколение.

Борис Дмитриевич Овчинников, старший начальник смены станции Красноярской ТЭЦ-1, в энергетике — с самого детства. На ТЭЦ работали его родители, семья жила в пятидесяти метрах от проходной станции. Друзья, знакомые, соседи — все энергетика. В профессию Борис Дмитриевич пришел не сразу. После школы поступил в Красноярское речное училище. Потом была служба на Тихоокеанском флоте. Вернувшись в Красноярск, пошел работать на Красноярскую ТЭЦ-1, одновременно заочно учился в Красноярском политехническом институте на теплоэнергетическом факультете. Интересно, что речное училище он закончил по специальности «техник-судомеханик», а одной из профилирующих дисциплин была «паровые силовые установки и обслуживание котельного оборудования». А это та же энергетика. Словом, от судьбы не уйдешь.

«На Красноярскую ТЭЦ-1 я пришел в августе 1982 года. Безусловно, огромное влияние на выбор профессии оказал отец, Дмитрий Петрович. Он проработал на станции 44 года и прошел путь от сварщика до старшего мастера котельного цеха. В 1986 году его наградили орденом Трудовой славы. Отцом я очень горжусь. Благодаря ему я изучил станцию. Ведь очень важно знать оборудование, на котором работаешь, изнутри. Тогда сам можешь и неполадки исправить», — рассказывает Борис Овчинников. — Многие мне дала ТЭЦ. У нас при освоении каждого рабочего места прикрепляется наставник. Я прошел путь от машиниста котла

до начальника котельного цеха. Потом диспетчерская служба — начальник смены станции, старший начальник смены станции. На каждой ступени были у меня грамотные, толковые наставники, которым я очень благодарен. Помню своего первого учителя — дядю Мишу Лыткина, хотя было это 26 лет назад».

Сегодня семья Овчинниковых — большая и дружная рабочая династия. На Красноярской ТЭЦ-1 трудится жена Бориса, его дети, родственники. Вдесятьером они проработали на станции в общей сложности 143 года. «В свое время я пошел в энергетiku по стопам отца, теперь сын и дочь вступают в профессию. Не удивлюсь, если и мои внуки когда-нибудь тоже станут называть себя энергетиками, будут гордиться своей принадлежностью к нашей трудовой династии», — смеется Борис Дмитриевич.

Знакомство детей Бориса Овчинникова с энергетикой началось еще в детстве с разговоров родителей о трудовых буднях — нередко они с женой дома обсуждали рабочие дела. Так потихоньку дети вникали в тонкости профессии. Потом были экскурсии на станцию. Борис вспоминает: детям всегда нравилось посещать огромные и шумные цеха, наблюдать за работой котлов и турбин, постигать науку производства энергии.

Сын Вячеслав — машинист насосных установок котельного цеха. Учится на третьем курсе Красноярского государственного университета. Он уже решил для себя, что останется в энергетике надолго, потому что счи-

тает ее самой перспективной отраслью.

Дочь Екатерина окончила КГТУ в 2005 году. Начинала лаборантом химического анализа химического цеха, сейчас — аппаратчик третьего разряда ХВО.

«Когда окончила школу, варианты, какую профессию выбрать, не было. Я без колебаний выбрала энергетiku, — говорит Екатерина, дочь Бориса. — Конечно, в профессию входить проще, когда вокруг такая серьезная и мощная поддержка. Но, с другой стороны, всегда нужно соответствовать статусу семьи, ведь и папа здесь работает, он старший начальник смены станции, и дедушка работал. Нельзя быть хуже. На тебя же смотрят как на продолжателя дела, династии. Это очень большая ответственность».

Старшие Овчинниковы рады, что у них большая семья, что все работают вместе на одном предприятии. У них один профессиональный праздник на всех — День энергетика.

«Энергетика — очень тяжелая и ответственная профессия. Она требует глубоких технических знаний, профессионализма, трудолюбия. Случайные люди здесь не задерживаются, полгода-год поработают и уходят», — отмечает Борис Дмитриевич. — Красноярская ТЭЦ-1 обеспечивает около 40 процентов потребности теплоснабжения миллионного Красноярска. Особо напряженная работа — в период холодов, в экстремальных условиях. Температура воды для отопления и горячего водоснабжения зимой достигает 130°С. Параметры перегретого пара на станции высокие, давление до 140 атмосфер, а температура до 550°С. Поэтому надо всегда быть начеку, вызывать могут в любое время суток. Чтобы работать в энергетике, необходимы призвание, любовь к своему делу. И я рад, что любимое дело в нашей семье — одно на всех. Это объединяет и стимулирует на трудовые подвиги».

Андрей МУЖДИНСКИЙ



1971-1975 годы. Строительство 7-й очереди ТГ-11, 12

го Березовского района. Краевой центр активно застраивается, нужны новые генерирующие мощности и новые теплотрассы. Скоро в краевой столице при нынешних темпах ее развития может появиться дефицит энергии и проблемы с пропускными способностями теплосетей. Поэтому Енисейская ТГК реализует 5-летнюю инвестиционную программу, направленную на увеличение мощности и устойчивости краевой энергосистемы. И шаги по привлечению допол-

— На нашей станции сотрудники в возрасте до 35 лет составляют 30 процентов от общей численности персонала. Я считаю, у нас на сегодняшний день молодых кадров достаточно. Главное — чтобы они не ушли. Удерживаем ребят несколькими способами. Прежде всего, улучшаем условия труда, внедряем новые технологии, чтобы молодым было интересно работать, чтоб могли себя реализовать. Недавно заменили десятую турбину. Теперь там сов-

лист сам мог все рассчитать на бумаге, а сегодняшний выпускник вуза без компьютера мало что может. Тем не менее ребята справляются с теми обязанностями, которые на них возлагаются, и это главное. Современная молодежь быстрее поднимается по карьерной управленческой лесенке. А рост в энергетике возможен. Сейчас мы готовим шесть человек на ТЭЦ-3 для пуска нового энергоблока. Это молодые ребята. Они работали у нас по 5—6 лет. До-



Борис Овчинников на рабочем месте

Беседовал
Андрей ВОЛОДИН.
Фото Бориса БАРИМИНА